

Kære Leder

Om kort tid skal jeg påbegynde min grunduddannelse for tillidsrepræsentanter og suppleanter i FOA SOSU på Godthåbsvej 15, Frederiksberg.

Fagforening prioriterer samarbejdet mellem tillidsvalgte og arbejdsgivere højt, og derfor har jeg fået denne lille folder og en opfordring om, at give den videre til dig, så vi sammen kan forventningsafstemme om forløbet rundt om min deltagelse i uddannelsen.

Fagforeningens formål med grunduddannelsen:

- at styrke den enkelte - personligt og fagligt - så han/hun kan fungere som initiativtager til ændringer i arbejdets organisering og indhold
- at kvalificere den enkelte til at kunne indgå som kompetent og professionel samarbejdspartner overfor arbejdsgiveren
- at kvalificere den enkelte til at kunne motivere kolleger til at deltage i udviklingen på arbejdspladsen og til at uddanne sig både på arbejdspladsen og via de uddannelsesstilbud, der i øvrigt findes
- at den enkelte - gennem faglig og personlig udvikling - bliver i stand til at varetage rollen som lokal forhandler
- at den enkelte får udviklet evnen som konfliktløser på arbejdspladsen og bliver rustet til omstilling med henblik på at klare fremtidige arbejdsopgaver

Opbygning og varighed

Grunduddannelsen er et samlet forløb, fordelt på 8 moduler af forskellig varighed, som tages over ca. 10 måneder. I alt bliver det 28 dage. Modulerne varer 3 - 4 dage. Kursusdage-
ne løber fra 08.00 - 15.30.

Pædagogisk set tager vi udgangspunkt i det enkelte hold. Det betyder, at de forskellige hold i hver kursus sæson kommer igennem de samme indholdselementer - men ikke nødvendigvis i den samme rækkefølge. Det er derfor optimalt, at deltagerne følges ad på samme hold i hele forløbet - og vi vil derfor bede om, at man strækker sig langt for, at der kan planlægges med tjenestefrihed ifølge gældende aftaler til det **samlede** forløb.

Fraværspolitik på grunduddannelsen

For at sikre at deltagerne får det optimale udbytte af grunduddannelsen, bør eventuelt fravær begrænses mest muligt. Overstiger fraværet den tilladte grænse på 10%, herunder fravær på grund af sygdom eller mødeaktiviteter på arbejdspladsen, bliver deltageren nødt til at afbryde sit kursus og aflyse sin tjenestefrihed.

Vi vil naturligvis tilbyde deltageren de manglende moduler på et senere tidspunkt. Det betyder desværre ofte, at deltagere skal vente op mod 6 måneder på at komme ombord på uddannelsen igen. Dermed forsinkes deltageren i at blive den værdifulde samarbejdspartner for arbejdspladsen, som uddannelsen er en investering i - ligesom det kan betyde, at forløbet ikke kan garanteres at være helt optimalt for den enkelte.

Vi indkalder til grunduddannelse med mindst 10 ugers varsel, og vi håber på, at arbejdspladsen vil se velvilligt på at flytte evt. SU/MED udvalgsmøder og andre aktiviteter i kursusperioden, hvor det er vigtigt at TR deltager, så vi sammen kan give vores deltager den bedste TR-grunduddannelse.

Deltagerne kan se frem til en spændende og intensiv kursusperiode, som kræver en stor indsats af den enkelte. Der vil i perioder mellem de enkelte moduler være en arbejdspladsopgave, der skal løses. Arbejdspladsopgaven indeholder almindeligt tillidsmandsarbejde, som alligevel skulle have været udført. Begge dele er en væsentlig del af uddannelsen. Opgaverne handler for en stor dels vedkommende om at deltageren skal arbejde med sit kendskab til sin arbejdsplads og nærmeste samarbejdspartnere, for dermed at blive en bedre medspiller i det daglige samarbejde omkring personalepolitik mm.

Omlægning af tjeneste

Vi glæder os til et positivt samarbejde omkring grunduddannelsen – og vi glæder os til, at arbejdspladsen kan nyde godt af jeres kollegas nye kompetencer efter endt uddannelse.

Med venlig hilsen

Tina Græsted
Formand

